

KENNISPLATFORM

**sociaal domein** 

NOORD-HOLLAND

Masterclass  
De Participatiewet  
door Mr. J.E. Rommers

10 november 2017

# Inhoud

- Uitgangspunten
- Organisatie, verantwoordelijkheden
- Gemeenten voeren uit
- Bijstand
- Re-integratie en participatie
- Verplichtingen cliënten
- Handhaving

# Juridische basis

Art. 20 Grondwet

Artikel 20 lid 1. De bestaanszekerheid der bevolking en spreiding van welvaart zijn voorwerp van zorg der overheid.

2. De wet stelt regels omtrent de aanspraken op sociale zekerheid.

3. Nederlanders hier te lande, die niet in het bestaan kunnen voorzien, hebben een bij de wet te regelen recht op bijstand van overheidswege.

# Ontwikkeling

Algemene Bijstandswet (1965-2003)



Wet Werk en Bijstand (2003-2014)



Participatiewet (vanaf 2015)

# Uitgangspunten en doelen (1)

- 1• Iedereen moet volwaardig kunnen participeren in de samenleving
- 2• Regelingen houdbaar en toegankelijk houden
- 3• Naleving van de wet verbeteren
- 4• Nadruk op eigen verantwoordelijkheid cliënten
- 5• Beleid en maatwerk dichtbij de burger organiseren  
(gemeenten aan zet)

# Uitgangspunten en doelen (2)

6• Minder budget.....bezuinigen

7• Samenhangend arbeidsmarktbeleid in de regio

8• Banen scheppen met werkgevers

9• Integrale aanpak met overige onderdelen sociale domein

<https://gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stukken/2015162169-3-Bijlage-1-Participeren-naar-vermogen-uitvoeringsprogramma-Participatiewet-Haarlem-en-Zandvoort-juni-2015-juni-2016.pdf>

# De wetten vanaf 01-01-2015 (1)

## Wajong

\*jonggehandicapt en duurzaam geen arbeidsvermogen

\*Wajong gerechtigden van voor 01-01-15 houden de uitkering

\*Wajong gerechtigden met arbeidsvermogen krijgen per 1-1-2018 een lagere uitkering.

(van 75% naar 70% WML=norm bijstand)

Uitvoering: UWV

# Duurzaam arbeidsvermogen?

Keuring door UWV-verzekeringsartsen

Vier cumulatieve vereisten:

- een taak kunnen uitvoeren in een arbeidsorganisatie
- beschikken over basale werknemersvaardigheden
- minstens een uur aaneengesloten kunnen werken
- ten minste 4 uren per dag belastbaar



# De wetten vanaf 01-01-2015 (2)

## **WSW**

Cliënten met baan behouden rechten,  
maar geen nieuwe instroom vanaf 01-01-15

## **Participatiewet**

Voor iedereen vanaf 18 met arbeidsvermogen

**Ioaw, Ioaz (voor 1965 geboren) en Iow (60+)**

## **Wet Banenafpraak en quotum arbeid beperkten**

Scheppen van banenafpraakbanen (bab). Op indicatie van UWV.

# Participatiewet

1. Eigen verantwoordelijkheid cliënten voorop
2. Vangnet, complementair
3. Noodzakelijkheid
4. Maatwerk
5. Ondersteuning bij arbeidsre-integratie

# Arbeidsmarktregio

- Gemeenten werken samen met UWV in arbeidsmarktregio's
- Centrumgemeente voert taken in mandaat uit
- één aanspreekpunt komt voor werkgevers in een arbeidsmarktregio
- één registratiesysteem is van vacatures en werkzoekenden, en dat er per regio
- regionale arbeidsmarktagenda en samenwerkingsafspraken

# Gemeentelijk beleid controle

Gemeenteraad (controle uitvoering college van b en w)

Rechtsbescherming (bezwaar en beroep besluiten, Awb)

<https://vng.nl/onderwerpenindex/werk-en-inkomen/handhaving-en-fraudewet/nieuws/jurisprudentie-opzet-en-grove-schuld-bij-bestuurlijke-boete>

Clientparticipatie, art. 47 Pw

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/299245/299245\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/299245/299245_1.html)

# Pw: opdracht gemeente

## 1. College van B&W

-ondersteunt bij arbeidsinschakeling en werkt hierbij samen met Uvw

(uitvoering arbeidsre-integratie mag door derden)

-verleent bijstand

(geen uitvoering door derden)

# Pw: opdracht gemeente (2)

## 2. Gemeenteraad

-Stelt bij verordening regels vast m.b.t o.a

Re-integratievoorzieningen

Tegenprestatie

Misbruik

Clientparticipatie

-Stelt beleidsplan vast

## 3. Gemeentelijke samenwerking (overdracht bevoegdheden)

# Voorbeeldgemeente Haarlem

## Verordeningen en beleidsregels

### Tegenprestatie:

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352465/352465\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352465/352465_1.html)

### Participatieraad

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/299245/299245\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/299245/299245_1.html)

### Re-integratie (verordening en beleid)

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352443/352443\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352443/352443_1.html)

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/gmb-2015-56711.html>

### Afstemmingsverordening (verordening en beleid)

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352476/352476\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352476/352476_1.html)

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/gmb-2014-81647.html>

# Vervolg Haarlem

## **Plan**

<https://gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stukken/2013469125-Bijlage-3-Beleidskader-Participatiewet2.pdf>

## **Gemeentelijke samenwerking**

<https://www.iasz.nl/contactgegevens/contact/>



# Verschillende gemeente, verschillend beleid

Verschillen in gemeentelijk beleid leveren geen  
rechtsongelijkheid op

Uitspraak: Centrale Raad van Beroep

ECLI:NL:CRVB:2014:3147

# Participatiewet: Bijstand

*Algemene bijstand* (art. 5b jo 11 Pw)

Dagelijkse kosten van bestaan

*Bijzondere bijstand* (art. 5d jo 35 Pw)

Calamiteit/samenloop van onvoorziene omstandigheden

-individuele

-categoriale

-individuele inkomenstoelage

-individuele studietoelage

# Voorbeeldcasus Hilde

Hilde is 32 jaar en zit sinds 5 jaar in de bijstand.

Zij heeft de zorg voor haar tweeling van 1 jaar oud.

Zij is ontheven van de arbeidsplicht.

Hilde huurt een eensgezinswoning.

Vandaag is de koelkast kapotgegaan.

Hilde is naar de huisarts geweest voor een consult.

Met de Haarlempas bezoekt Hilde met korting het zwembad

# Hilde en de bijstand

## **Algemene bijstand:**

kosten van levensonderhoud van Hilde

## **Individuele bijzondere bijstand:**

lening voor een nieuwe koelkast

## **Categoriale bijzondere bijstand:**

collectieve zorgverzekering

## **Individuele inkomenstoeslag:**

Hilde is de komende jaren niet voor arbeid inzetbaar.

# Overige aanspraken

De kinderen: kinderbijslag en kindgebonden budget

Huurhuis: huurtoeslag

Minimaregelingen van de gemeente

Voorbeeld

Zwemmen met korting

# Aanvragen bijstand

Algemene bijstand

-Bij UWV, art. 41 lid 1 Pw. [https://www.werk.nl/werk\\_nl/werknemer/home](https://www.werk.nl/werk_nl/werknemer/home)

Bijzondere bijstand

-College van b&w woonplaats, art. 41 lid 2 Pw

*dakloze*: college van b en w centrumgemeente

-27 jaar: 4 weken na melding aanvraag algemene bijstand mogelijk

*pensioengerechtigde*: aanvraag AIO bij Svb

# Voorwaarden art. 11-15 Pw

1. Kring van rechthebbenden
2. Niet uitgesloten van recht
3. Noodzakelijke kosten
4. Geen voorliggende voorziening

# Voorbeelden

1. Henry verblijft illegaal in Nederland.
2. Henk-Jan ontvangt bijstand. Hij zit een vrijheidstraf uit in een huis van bewaring.
3. Henk-Jan moet de schade vergoeden.
4. Linda is bijstandsgerechtigd. Zij verwacht een baby en heeft geld nodig voor een babyuitzet.



# Hoogte bijstand

Afhankelijk van leefsituatie

-gehuwd/ongehuwd

(inkomen/vermogen partner telt mee)

-samenstelling huishouden

\*gezamenlijke huishouding

\*kostendelersnorm

-leeftijd

\*18-21

\*21-AOW-leeftijd

# Gezamenlijke huishouding

samen een hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en zorg voor elkaar of beiden bijdragen in de kosten van de huishouding, art. 3 Pw

Gemeente moet aannemelijk maken

Hoogte is basisbedrag gehuwden

Niet: ouder-kind of broers en zussen +mantelzorg

# Voorbeelden

1. Hilde is 32 jaar en alleenstaande ouder:

Netto per maand € 937,19

vakantie-uitkering € 49,33

Totaal € 986,52

2. Hilde is 32 jaar, ouder, en gaat samenwonen met de  
bijstandsgerechtigde Linda.

Netto per maand € 1.338,84

Vakantie-uitkering € 70,47

Totaal € 1.409,31

# Kostendelersnorm

\*Gehuwden en alleenstaanden van

\*21 jaar of ouder die

\*samenwonen met één of meer meerderjarige personen waarmee kosten kunnen worden gedeeld, geldt op grond van de kostendelersnorm een lager bedrag aan bijstand.

Hoe meer bewoners in de woning, hoe lager het recht op bijstand per persoon.

art. 22a lid 1 PW

# Voorbeelden

**Situatie 1:** Het echtpaar Bul ontvangt een een bijstandsuitkering voor gehuwden. Hun zoon van 23 jaar, die een fulltime baan heeft, is weer ingetrokken bij zijn ouders na een relatiebreuk. De zoon is een kostendeler.

**Situatie 2:** een alleenstaande met een bijstandsuitkering woont samen met zijn/haar vader die de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt (65+). Het inkomen van de vader wordt niet meegenomen in de berekening, maar wordt wel meegeteld als kostendeler. Dit betekent dat de bijstandsuitkering wordt verlaagd. Er zijn geen gevolgen voor de hoogte van de AOW-uitkering van de vader.

# Re-integratie en Participatie

\*In beginsel eigen verantwoordelijkheid

\*gemeente is verantwoordelijk voor ondersteuning en inzet voorzieningen bij arbeidsre-integratie en participatie

\*iedereen in beginsel naar regulier betaald werk, ook mensen met een arbeidsbeperking maar met arbeidsvermogen

\*gemeenteraad legt beleid vast in een verordening  
-welke instrumenten, voor welke doelgroepen?

[https://www.google.nl/search?source=hp&ei=i2gEWqWLFciBkwXEmojACw&q=reintegratieverordening+haarlem&oq=reintegratieverordening+haarlem&gs\\_l=psy-ab..12..33i16ok1.4438.13765.0.15951.31.31.0.0.0.0.147.2204.28j3.31.0.....0...1.1.64.psy-ab..0.31.2192...ojoi131k1joi13k1joi1ok1joi1oi13ok1joi13k1joi13i3ok1joi122i3ok1.o.OUj3WFFa7og](https://www.google.nl/search?source=hp&ei=i2gEWqWLFciBkwXEmojACw&q=reintegratieverordening+haarlem&oq=reintegratieverordening+haarlem&gs_l=psy-ab..12..33i16ok1.4438.13765.0.15951.31.31.0.0.0.0.147.2204.28j3.31.0.....0...1.1.64.psy-ab..0.31.2192...ojoi131k1joi13k1joi1ok1joi1oi13ok1joi13k1joi13i3ok1joi122i3ok1.o.OUj3WFFa7og)

\*Beperkte financiële middelen: wel of niet investeren in een client?

# Participatieladder

6. Betaald werk
5. Betaald werk met ondersteuning
4. Onbetaald werk
3. Deelname aan activiteiten
2. Sociale contacten buitenshuis
1. Geïsoleerd

Hoever is de client op de weg naar betaald werk?

# Re-integratieladder

6. Regulier werk
5. Regulier werk met ondersteuning
4. Arbeidstoeleiding
3. Arbeidsactivering
2. Maatschappelijke activiteiten buiten de deur
1. Zorg

Wel of niet inversteren in een client?

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werken-met-arbeidsbeperking>



# Wie kunnen aanspraak maken?

## Wie wel?

- Bijstands, IOAW- en IOAZ-uitkeringsgerechtigden
- Anw-gerechtigden
- gedeeltelijk arbeidsongeschikten en geen beroep meer op Wajong of Wsw
- 'nuggers' niet uitkeringsgerechtigden
- personen die een inburgeringscursus volgen

## Wie niet?

Clënten van het UWV, tenzij afspraken met gemeenten

# De voorzieningen/instrumenten

- scholing, art. 36b Pw
- persoonlijke ondersteuning (jobcoach), art. 10da Pw
- participatieplaats, art. 10a PW
- loonkostensubsidie, art. 10c en d Pw
- beschut werk, art. 10b Pw
- ondersteuning leer-werktraject, art. 10f PW
- sociale activering/vrijwilligerswerk, art. 6 lid 1c PW
- Work first (verplichte arbeid)
- no-riskpolis, art. 29b Zw

# Loonkostensubsidie art. 10c en d PW

Voor werknemers met loonwaarde minder dan 100% wettelijk minimumloon, bij voltijds werken

Doelgroep: college van B en W stelt vast  
op verzoek op ambtshalve  
op basis van verordening

# Loonkostensubsidie (2)

Loonwaarde : de in geld uitgedrukte waarde van het werk dat iemand nog kan verrichten (art. 6 lid 1 g PW)

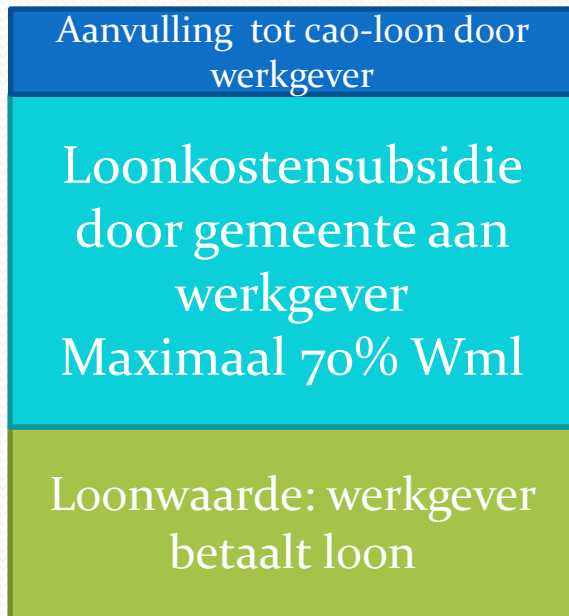
Verschillende methodieken

Arbeidsmarktregio mag kiezen

Gemeente stelt vast, eventueel na proefplaatsing  
(art. 10 lid 1 en 3 PW)

# Loonkostensubsidie (3)

Hoe werkt dit instrument? (art. 10d lid 3 PW)



← 100% WML

# Beschut werken, art.10b PW

<https://www.samenvoordeklant.nl/werkgeversdienstverlening/toolbox/beschut-werken>

Voor mensen met arbeidsbeperkingen, die niet bij een reguliere werkgever loonvormende arbeid kunnen verrichten.

Gemeenten organiseren beschut werken samen met het Uvw-Werkbedrijf (interne of externe werkplek)

College van b en w verzoekt onderzoek en besluit  
UWV onderzoekt en adviseert

# Beschut werken (2)

UWV geeft advies indicatie beschut werk  
Verzoe

persoon is aangewezen op:

- a. een of meer technische of organisatorische aanpassingen die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kunnen worden gerealiseerd;
- b. permanent toezicht of intensieve begeleiding die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kan worden aangeboden.

Van tenminste a of b dient sprake te zijn voor een positief advies

Positief advies geeft recht op een plek

# Beschut werken (3)

Basis is een arbeidsovereenkomst

Minimaal 100% minimumloon

Rijksoverheid financiert tot 30.000 plekken

<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/gmb-2015-56711.html>

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2017/01/24/aantallen-beschut-werken>

<https://www.beschutaandebak.nl/>



# Voorbeelden voorzieningen per doelgroep

Meerdere instrumenten/voorzieningen zijn tegelijk inzetbaar  
Bij beschut werk is ook loonkostensubsidie mogelijk

<b>Doelgroep</b>	<b>Voorziening</b>	<b>Ondersteunende voorzieningen</b>
Loonwaarde < 100% WML en eventueel aangewezen op een garantiebaan	Loonkostensubsidie	Jobcoach No risk Scholing Werkplekaanpassing
Loonwaarde < 100% WML en aangewezen op aangepast werk onder aangepaste omstandigheden	Beschut Werk	Jobcoach No risk Scholing Werkplekaanpassing
(Tijdelijk) geen loonwaarde	Sociale Activering	Participatieplaats Vrijwilligerswerk Scholing

# 3. Garantiebannen en quotumregeling

De regeling bestaat uit: banenafpraak en quotumheffing

Doelgroep:

1. Mensen die onder de Participatiewet vallen en die geen wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
2. Mensen met een Wsw-indicatie
3. Wajongers met arbeidsvermogen.
4. Mensen met een Wiw-baan of ID-baan.

*Succes Participatiewet is afhankelijk van creëren van extra banen, de garantiebannen voor mensen met een arbeidsbeperking.*

# Garantiebanen en quotumregeling (2)

## Banenaafspraak

Partijen: Centrale overheid en Stichting voor de Arbeid

125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking in 2026 ten opzichte van de nulmeting op 1 januari 2013,

-waarvan 100.000 in de marktsector, 40-70.000 werkgevers

-25.000 in de overheidssector, 1500 werkgevers

Deze aantallen zijn verdeeld over de jaren 2013-2026.

# Garantiebanen en quotumregeling (3)

Als één baan wordt geteld 25,5 verloonde uren per week.

Alle werkgevers, groot en klein, kunnen de extra banen realiseren.

Landelijk, per sector, markt en overheid

UWV beheert doelgroep register

Bij niet behalen doestelling volgt *mogelijke* activering van de quotumheffing.

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2017/09/08/kamerbrief-over-activering-quotum-arbeidsgehandicaptenarbeidsbeperkten>

# Garantiebanen en quotumregeling (4)

## Quotumheffing

Indien onvoldoende extra banen binnen een sector zijn geschapen *kan* de quotumheffing worden opgelegd.

Voor een niet ingevulde arbeidsplek: 5000 euro

Het quotumpercentage geldt voor werkgevers met 25 of meer werknemers, die per jaar meer dan 40.575 verloonde uren via de loonaangifte verantwoord hebben.

# Garantiebanen en quotumregeling (4)

De tabel hieronder laat zien om hoeveel extra plaatsingen op een baan het gaat (x 1000, cumulatief)

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument>

Banen-afpraak	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	struc
Overheid	3.0	6.5	10.0	12.5	15.0	17.5	20.0	22.5	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0
Markt	6.0	14.0	23.0	31.0	40.0	50.0	60.0	70.0	80.0	90.0	100.0	100.0	100.0
Totaal	9.0	20.5	33.0	43.5	55	67.5	80.0	92.5	105.0	115.0	125.0	125.0	125.0

# Stand van zaken 2017

[UWV rapportage](#)

<https://www.uwv.nl/overuwv/Images/trendrapportage-1e-kwartaal-2017.pdf>

[Nieuws](#)

<https://www.salarisnet.nl/2017/09/quotumregeling-arbeidsbeperkten-start-overheid/>

[Ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid](#)

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2017/09/08/kamerbrief-over-activering-quotum-arbeidsgehandicaptenarbeidsbeperkten>

## 4. Samenwerken in Arbeidsmarktregio's

Indeling in 35 arbeidsmarktregio's

In alle 35 Arbeidsmarktregio's een Werkbedrijf

Samenwerking van regiogemeenten met werkgevers,  
SW-bedrijven, vakbonden en UWV



## Samenwerken in Arbeidsmarktregio's (2)

Het Werkbedrijf is betrokken bij

- Garantiebanen/banenafsprakbaan (bab)
- Beschut werk
- Methodiek loonwaardemeting
- Dienstverlening aan werkgevers

# Verplichtingen

1-Inlichtingenverplichting, art. 17 lid 1 Pw

2-Arbeids- en re-integratie verplichtingen, art. 9 en 18 Pw.

a. Algemeen geaccepteerde arbeid aanvaarden en behouden

b. Benutten van een aangeboden voorziening

3-Plicht tot tegenprestatie, art. 9 lid 1 Pw

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352465/352465\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352465/352465_1.html)

4-Overige verplichtingen, art. 18b, 9 lid 6, 17 lid 2 Pw

Taaleis, medewerking, geen onheus gedrag jegens ambtenaren

# Ontheffing Verplichtingen

Ontheffing verplichtingen, art. 9, 9a PW

Mogelijk, maar individueel:

- persoon heeft dringende reden, zoals een zorgtaak (2a en 3)
- alleenstaande ouder met kind onder de 12 jaar (2a)
- duurzaam en volledig arbeidsongeschikt (2a,b en 3)
  
- alleenstaande met kind beneden de 5 jaar, op verzoek ontheffing arbeidsplicht en tegenprestatie, art. 9a Pw

# Verplichting tot tegenprestatie

Art. 9 lid 1c PW

Het naar vermogen verrichten van door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden die worden verricht *naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.*

Beperkt in duur en omvang,

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352465/352465\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352465/352465_1.html)

<https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:PeRUNBhxUlgJ:https://zoek.officielebekendmakingen.nl/gmb-2014-81652.pdf+&cd=3&hl=nl&ct=clnk&gl=nl>

# Handhaving

Wetgever handhaven is meer dan straffen....

1. Voorlichting

2. Dienstverlening

3. Controle en opsporing

4. Sanctioneren en terugvorderen

# Terugvorderen en sancties

2013: Fraudewet (=wijzigingen in Pw)

Aanscherpen en uniformeren van sancties

Beperking gemeentelijke vrijheid

Soorten sancties

1. Bestuurlijke maatregel (inspanningsverplichting)
2. Bestuurlijke boete (inlichtingenverplichting)
3. Schriftelijke waarschuwing

# Bestuurlijke maatregel (1)

Verlaging of uitsluiting van de uitkering

-tijdelijk/blijvend

-hoogte en duur:

art. 18 lid 5-8 Pw en Afstemmingsverordening

-in PW: minimum 100% 1 maand, maximaal 3 maanden

-in verordening overige verplichtingen

[http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352476/352476\\_1.html](http://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmloutput/historie/Haarlem/352476/352476_1.html)

# Bestuurlijke maatregel (1)

Maatwerk vereist (art. 18 lid 9, 10 en 12 Pw)

-verwijtbaarheid

-persoonlijke omstandigheden

(v.b licht verstandelijke beperking)

-dringende reden

(v.b. huisuitzetting van gezin met kinderen)

<https://uitspraken.rechtspraak.nl/inziendocument?id=ECLI:NL:CRVB:2015:343>



# Bestuurlijke boete (1)

Boete is een straf in geld, leedtoevoeging

Hoogte: het gefraudeerde bedrag, art. 18a lid en 2 Pw

Aanvankelijk: mate van verwijtbaarheid niet van belang

Centrale Raad van beroep vernietigde boetebesluiten

Wetgever heeft uitspraken in de wet- en regelgeving verwerkt

<https://www.rechtspraak.nl/Organisatie-en-contact/Organisatie/Centrale-Raad-van-beroep/Nieuws/Paginas/Centrale-Raad-van-Beroep-legt-bijstandboetes-verder-aan-banden.aspx>

# Bestuurlijke boete (2)

College van b en w moet bij boetebesluit meewegen

-mate van verwijtbaarheid

Opzet 100%, grove schuld 75%, verwijtbaarheid 50% en verminderde verwijtbaarheid 25% fraudebedrag.

-draagkracht overtreder

betrokkene moet binnen redelijke termijn (max. 2 jaar) terug kunnen betalen.

Waarschuwing i.p.v boete, art. 18a lid 4 Pw

Afzien van boete, dringende reden, art. 18a lid 7 Pw

Kwijtschelding mogelijk bij schuldregeling, art. 18 a lid 13 Pw